

一般社団法人町田市介護サービスネットワーク
第14回 会員総会

議案資料

2018年3月14日(水)

(15:00~16:30)

グランハート町田 レンタルルーム トマト

-議 案-

第1号議案 2018年度 事業計画書 (案) … 1～12頁

第2号議案 2018年度 収支予算書 (案) … 13頁

2018年度 一般社団法人町田市介護サービスネットワーク 事業計画（案）

1 はじめに

第6期町田市介護保険事業計画では、5つの重点的な取り組みの柱を設定し、実現に向けて全市をあげて取り組まれてきた。第7期町田市介護保険事業計画が始まるにあたり、計画に基づく内容で進めていくこととする。「アクティブシニア介護人材バンク事業」「町田市介護人材バンク」等、人材確保に取り組んでいくことはもちろんであるが、質の向上、定着に向けた活動に力を入れていく。委託事業についても、在宅医療・介護連携の推進に向けて、「町田・安心して暮らせるまちづくりプロジェクト推進協議会」（以下、「町プロ」という。）事務局事務を事務局と連携して推進していく。各種介護保険事業所連絡会の事務局を担い、横の連携だけにとどまらず、職種間のネットワークにも推進していく。

研修や連絡会などの参加率を考えると、各介護保険事業所での人材不足や実施時間帯の問題から低下をたどっている。介護ニーズに対応するために、職員育成への潜在的ニーズが高まっていることは必至であり、参加できるように会員の実情にあった研修のあり方を検討することが必要である。

2 基本方針

- (1) 事業の更なる安定運営を図るための組織体制を整備し、中長期的な視点に立つ事業展開を目指し、引き続き自主財源の確保、経営の安定化に取り組む。
- (2) 補助事業として「人材確保」「人材育成」「就労継続支援」各事業を実施し、介護人材の質の向上、離職防止や介護保険サービスの適正化の理解に努める。
- (3) 町田市からの委託事業を実施し、外郭団体として行政や介護保険事業所からの信頼を得るよう努める。
- (4) 会員へは各種連絡会などを通して事務局として実施しているところはもちろんであるが、様々な連絡会とも連携し、医療・介護・福祉の顔の見える関係づくりを目標に、各種事業所連絡会の活動を支援し、ネットワーク促進に努める。

3 事業計画

(1) 人材確保事業（町田市補助事業）

介護求職者のすそ野を広げつつ、確保から就労支援までを行うため下記の事業を実施する。

- ① 相談・面接会や講座を実施して、事業所の採用活動を支援し、人材確保を図る。
- ② 各種調査を通して、介護人材の確保に資する取り組みを図っていく。
- ③ 市民や学生を対象として、高齢者への理解を深め、介護や介護の仕事について考えるきっかけづくりとなる特別授業や講習会、資格に関する情報提供を行っていく。

これらを実施するにあたっての広報や運営については、関係団体・機関等と協力していく。

具体的には、下記の取り組みを行う。

No.	区分	種別	事業名・概要
01	継続	相談・面接会	介護・福祉ミニ面接会（ハローワーク町田・相模原・八王子との共催） ・回数：年11回 ・対象：一般求職者
02	継続	相談・面接会	地域密着型就職面接会・福祉のしごと相談面接会（協力） ・主催：町田市社会福祉協議会、東京都福祉人材センター ・回数：年1回 ・対象：一般求職者
03	継続	相談・面接会	福祉のしごと就職フェア in 町田 ・回数：年1回（5月13日（日））文化交流センター ・対象：学生
04	継続	講習会	市民向け基礎介護技術講習会 ・回数：年3回 4H/回 ・対象：家族介護者、介護職への就労希望者、学生、現任職員 ・会場：会員施設 ・定員：30名/回 ・講師：東京都介護福祉士会町田ブロック会
05	継続	広報・啓発	学校での特別授業 ・回数：年2回以上 ・対象：希望する学校（2校） ・講師：市内現職の介護職員等 ・内容：高齢者への理解を深め、介護や福祉の仕事についてのイメージアップを図る
06	継続	情報提供	町田市内における介護職員初任者研修開催状況の情報提供 ・回数：随時更新 ・内容：市内で開講される介護職員初任者研修の市民へ情報提供
07	継続	統計調査	町田市内養成校卒業生就職状況調査 ・回数：年1回 ・対象：市内の介護福祉系の大学、専門学校 ・内容：前年度卒業生の就職先の業種、介護福祉系か一般企業か、市内事業所か市外事業所かなど
08	継続	統計調査	町田市介護保険事業所介護職員雇用動向基礎調査 ・回数：年1回 郵送法（返信封筒） ・対象：町田市内の介護職を雇用している介護保険事業所（全数）約350事業所 ・内容：前年度の雇用形態別採用者数と離職者数＝離職率、採用手段、資格の有無、介護経験の有無、外国人介護職員の有無・人数
09	継続	啓発紹介	町田市介護人材バンク（有料職業紹介） 年齢・資格にとらわれない対象者の求職者の登録、マッチング、

		登録	紹介を行う。 ・求職登録相談会（年6回以上）
--	--	----	---------------------------

(2) 人材育成事業（町田市補助事業）

研修を通して、専門性の向上を図り、個人の尊厳や自立支援を実現するケア、適正な介護保険サービスの提供を目指すことを目的として、下記の事業を実施する。

- ・町田市との共催研修を継続して実施し、介護保険の適正化に努める。
 - ・介護保険サービス種別や職種、経験に合わせた基礎的な知識・技術の習得を図るとともに、研修を通して、地域における実践や課題に関する情報共有、意見交換、職員同士のネットワーク作りを進めていくための研修を実施する。
 - ・キャリアパスに資する研修や、講師派遣による施設内研修の支援を行っていく。
 - ・多職種連携を意識してチームケアを主眼にした研修等を医療・介護関係諸団体等と協力して実施。
 - ・町田市医療・介護・福祉研究大会「アクティブ福祉 in 町田」では、参加者の拡大や地域の高齢者福祉・介護の啓蒙等、内容の充実を図り、実施する。
 - ・TV会議システムの活用を検討し、段階的に取組んでいく。
- 具体的には、下記の取り組みを行う。

No	区分	種別	事業名・概要
10	継続	法令遵守 中堅・ 上級層	法令遵守・運営基準・法改正研修 介護保険課共催 ・回数：年5回（2H/回）・時期：未定 ・対象：職員全般（主に在宅サービス） ①居宅介護支援事業所 ②訪問介護事業所 ③通所事業所 ④福祉用具事業所 ⑤特定施設事業所 ・会場：町田市健康福祉会館、市民フォーラム、 グランハート町田のいずれか ・内容：行政報告を含む在宅サービスの適正化に向けた研修
11	継続	相談 援助 中堅	相談援助研修初級編・介護保険課共催（主任ケアマネ推薦要件 研修） ・回数：全3回シリーズ（2H/回） ・時期：未定 ・対象：介護支援専門員他 ・1回定員：50名 ・会場：健康福祉会館 ・内容：ソーシャルワークの基礎 ・講師：佐藤ちよみ氏（予定） （対人援助スキルアップ研究所 所長）
12	継続	相談 援助 上級層	相談援助研修上級編・介護保険課共催（主任ケアマネ推薦要件 研修） ・回数：全5回シリーズ（3.5H/回）×1回・時期：未定

			<ul style="list-style-type: none"> ・対象：介護支援専門員他 ・1回定員：50名 ・会場：町田市健康福祉会館 ・内容：ソーシャルワークの実践 ・講師：堀越由紀子氏（予定） （東海大学 健康科学部社会福祉学科 教授）
13	継続	支援センター 中堅・ 上級層	<p>高齢者支援センター職員研修① 高齢者福祉課共催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（2H） ・時期：4月 ・対象：高齢者支援センター職員、介護支援専門員、行政職員他 ・定員：50名 ・会場：町田市健康福祉会館 ・内容：高齢者虐待への対応について ・講師：川村孝俊氏（予定） （公益社団法人あい権利擁護支援ネット 理事）
14	継続	支援センター 新任・ 中堅・ 上級層	<p>高齢者支援センター職員研修② 高齢者福祉課共催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（2H） ・時期：5月 ・対象：高齢者支援センター職員、行政職員他 ・定員：50名 ・会場：町田市健康福祉会館 ・内容：権利擁護事業において事例を通しての各専門職の役割とは何か ・講師：町田市社会福祉協議会、町田市内関係者
15	継続	施設 新任・ 中堅	<p>施設職員虐待防止研修 高齢者福祉課共催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（2H） ・時期：未定 ・対象：高齢者施設、特定施設等入居施設関係事業所 ・定員：50名 ・会場：町田市健康福祉会館 ・内容：チームケアについて（虐待防止対応） ・講師：未定（予定）
16	継続	基礎知識 ・技術 新任層	<p>新任職員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（6H／回） ・時期：4月 ・対象：新任職員、中堅職員等 ・定員：40名 ・会場：町田商工会議所 ・内容：対人援助職として必要な基礎的な知識、技術の習得と学び直しを図る。 ①社会人としてのマナー・接遇、職場でのコミュニケーション・敬語の使い方 ②認知症の理解・虐待 ③法令遵守、リスクマネジメント ・講師：富田静江氏 （町田市介護人材開発センター 登録講師） 大貫祐子氏 （東京都介護福祉士会 町田ブロック会会員）

			是枝祥子氏 (当法人代表理事・大妻女子大学名誉教授)
17	継続 内容 変更)	リーダー育 成 中堅層	ケアリーダー育成研修 <ul style="list-style-type: none"> 回数：講義3回(6H/回)、グループ研究2回、アクティブ発表 時期：講義5月、6月、7月、アクティブ10月 対象：リーダー職員(福祉・介護職経験3年程度) 定員：20名 ・会場：グランハート 内容：1回 科学的介護の展開(アセスメント、計画の作成、記録) 2回 リーダーの役割(リーダーシップ、現状と課題・課題解決) 3回 ケアを発信する(様々な仕組み、可視化するために、発表に向けて) 講師：是枝祥子氏 (当法人代表理事・大妻女子大学名誉教授)
18	再開	認知症 新任層	認知症ケア実践研修 <ul style="list-style-type: none"> 回数：年1回(3H/回) ・時期：未定 対象：職員全般 定員：30名 ・会場：グランハート町田 内容：認知症の利用者への対応を学ぶ 講師：未定
19	再開	共通 介護技 術	職員向け介護技術講習会 <ul style="list-style-type: none"> 回数：全3回(3H/回) 対象：介護職員 内容：学校では教えてくれない介護技術等 講師：貝塚誠一郎氏(貝塚ケアサービス研究所代表)
20	継続	リスクマネ ジメント 中堅・ 上級層	事件事例から学ぶ原因分析と再発防止 <ul style="list-style-type: none"> 回数：年3回(4H/回) ・時期：未定 対象：職員全般 定員：30名 ・会場：グランハート町田 内容：リスク回避、事故再発防止のために等 講師：貝塚誠一郎氏(貝塚ケアサービス研究所代表)
21	継続	多職種 連携 中堅層	ファシリテーター養成研修「チームケアの在り方」 <ul style="list-style-type: none"> 回数：全3回(2H/回) ・時期：9月、10月、11月 対象：介護支援専門員、生活相談員、サービス提供責任者、支援センター職員等 定員：20名 ・会場：市民フォーラム 内容：相談業務におけるチームでの役割等 講師：未定
22	継続	多職種	BPSDの原因と理解・支援方法を学ぶ

	変更	連携 中堅層	<ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（2H） ・対象：全職種 ・定員：30名 ・会場：グランハート町田又は市民フォーラム ・内容：高齢者におけるBPSDの理解を学ぶ ・講師：未定
23	継続 変更	多職種 連携 中堅層	<p>生活保護制度の理解</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（2H） ・対象：全職種 ・定員：30名 ・会場：グランハート町田又は市民フォーラム ・内容：介護保険と生活保護との関連性について学ぶ ・講師：未定
24	継続	資格取 得 新任層	<p>介護福祉士国家試験受験対策直前講座（筆記編）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回（4H） ・対象：介護福祉士国家試験の合格を目指す者 ・定員：20名 ・会場：グランハート町田 ・内容：筆記試験対策 ・講師：東京都介護福祉士会 町田ブロック会会員
25	継続	講師派 遣	<p>出張訪問研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：1回2Hから希望による ・対象：会員事業所 ・内容：(1) 介護事業所必須研修 (2) 接遇・マナー (3) リーダー養成 (4) レクリエーション講座 (5) 認知症ケア研修 (6) ターミナルケア (7) 法令遵守とマネジメント (8) 障害形態別対応とリハビリ (9) 職場のストレス回避（労働安全衛生） (10) 訪問介護計画書作成研修 (11) 介護職員の記録のポイント 会員事業所の希望に沿ったテーマ等 ・講師：町田市介護人材開発センター登録講師
26	継続	共通 研究発 表	<p>第12回町田市医療・介護・福祉研究大会 「アクティブ福祉 in 町田'18」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年1回 ・対象：医療・介護職員全般、学生、市民他 ・定員：なし ・会場：町田市文化交流センター ・内容：医療・介護・福祉をテーマとした実践研究発表、講演会、福祉用具等の展示他

(3) 就労継続支援事業（町田市補助事業）

本事業では、介護分野に就労した人材が、人間関係や雇用環境を原因として離職することを防止し、その定着を支援することを目的として下記の事業を実施する。

No	区分	種別	事業名・概要
27	再開	労務管理中堅・上級層	労務管理研修 ・回数：未定 ・対象：リーダー職員から管理職まで ・定員：20名 ・会場：市民フォーラム ・内容：就労定着のための労務管理等 ・講師：社労士
28	継続	自己啓発メンタルヘルス	職場の人間関係の在り方～交流分析を通して ・回数：年1回（2H） ・対象：中堅職員 ・定員：20名 ・会場：市民フォーラム ・内容：自己と他者との心理的交流傾向を知ることで良好な人間関係を築く ・講師：佐藤ちよみ氏（対人援助スキルアップ研究所 所長）
29	変更継続	相互啓発	介護カフェ「医療介護義塾まちけあ」 ・回数：幹事会 年7回、研修会 年4回、懇談会 年1回 ・対象：市内介護保険事業所等に勤めている介護職員等 ・内容：事業所の垣根を越え情報共有し、自施設での自分の居場所を作るための研鑽
30	変更継続	相互啓発	サ責カフェ ・回数：月1回（2H） ・対象：市内介護保険事業所等に勤めているサービス提供責任者等 ・内容：ピュアな関係を通して自己を見つめ、情報交換等を通して制度や実践力を高め合う

(4) アクティブシニア介護人材バンク事業（町田市補助事業）

研修・就労相談、介護人材バンク、就労支援の3つの事業の基盤整備を進め、高齢者福祉施設・介護保険事業所での人材確保とアクティブシニアの就労を支援していく。具体的には下記の取り組みを行う。

No.	区分	種別	事業名・概要
31	継続	啓発紹介登録	アクティブシニア介護人材バンク事業 (1) 研修・就労相談事業 ①介護の仕事を支える基礎知識を学ぶ「初級研修」の実施 ・回数：年5回 ②施設見学・説明会の実施 ・施設見学・説明会の開催を希望する施設にて随時行う。

		<ul style="list-style-type: none"> ・内容：施設見学、事業所説明会、個別相談会 <p>(2) 介護人材バンク事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ①求職、求人の登録 ②就労相談、雇用情報の提供 ③マッチング <p>(3) 就労支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ①希望者に対する就労後の訪問面接 ②フォローアップ研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・回数：年3回 ・テーマ：元気に働くための健康管理など <ul style="list-style-type: none"> ③アクティブシニア通信の発行（年4回）
--	--	--

(5) 受託事業

町田市などからの受託事業を実施し、安定した事業運営を目指すとともに、地域包括ケアシステムに向けて町田市の医療・福祉の質の向上と、地域の高齢者福祉サービス向上に寄与していくことを目的とし、下記事業を実施する。

	種別	事業名・概要
32	継続受託	<p>町田・安心して暮らせるまちづくりプロジェクト事務局事務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：定例協議会 年4回、臨時の定例会 年2回以内 多職種連携研修会 年2回、介護検討部会 年4回 <p>・内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ①協議会開催に係る連絡調整、事務等 ②協議会に関する啓蒙活動 ③「Dr.link」の更新
33	継続受託	<p>要介護認定調査業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・件数：2,000件
34	継続受託	<p>町田市認定調査員研修事務業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ①現任研修・回数：年2回 ②新任研修・回数：年3回 ③内部調査員研修・回数：年3回 ④出張研修・回数：年4回 <p>・内容：町田市の委託内容に沿ったものとする。</p>
35	継続受託	<p>まちいきヘルパー養成研修業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回数：20時間コース1回（1日約5時間を4日間） ・時期：2018年4月～2019年3月 ・対象：まちいきヘルパー従事者（一定の研修受講者） 30名～50名 ・講師：「介護職員初任者研修」と同等 ・町田市より修了証の発行（全日出席した者のみ） ・訪問型サービスA事業所による就職説明会や面接会等を開催し支援する。

(6) ネットワーク促進事業

当法人の連携性を活かし、当法人に所属する連絡会や関係する諸団体・機関と連携し、地域の高齢者福祉サービス向上に寄与していくことを目的とし、下記の事業を行う。

- ・連絡会、関係諸団体・機関等との連携を強化し、事業を運営していく。
- ・町田市や町田市社会福祉協議会等の外部委員会への推薦委員派遣を通して、行政等への提案を行い、地域の高齢者福祉サービスの向上に寄与していく。
- ・交流会を通じ、情報交換、顔の見える関係作り等を進め、地域の連携力を高める。
- ・当法人事業を幅広く周知するため、ホームページの充実などの広報に取り組む。
- ・TV会議システムを活用した研修会の開催・支援を実施。

具体的には、下記の取り組みを行う。

No	種別	事業名・概要
36	法人会議	会員総会 ・回数：年2回 ・時期：6月（定時総会）、3月 ・内容：定款第14条に定められた事項他
37	法人会議	理事会 ・回数：年4回以上 ・内容：当法人の業務執行の決定、理事の職務の執行の監督等を行う。
38	委員会	運営委員会 ・回数：年2回 ・時期：5月、11月 ※定款第36条により、会長の諮問に応じて助言を行い、又は事業計画の実施のために意見を述べる委員会であり、運営委員は、連携諸団体の推薦を受けた者を理事会の推薦により会長が委嘱する。
39	委員会	委員会 ※センターにおいて必要と認めた場合に設置する。
40	委員会	ネットワークサポート委員会 ・回数：年4回（アクティブ実行委員会、アクティブ当日を含む） ※会員施設から推薦されたセンター事業をサポートするリーダー職員で構成する。
41	連絡会	町田市高齢者福祉施設部会 ・回数：年5回 時期：5月、7月、9月、11月、2月
42	連絡会	町田市高齢者福祉施設部会 生活相談員連絡会（ネットワーク会員） ・回数：年3回 時期：原則、施設部会の前月に開催する。 ・施設部会において必要と認めた場合は作業部会を設置する。
43	連絡会	町田市通所事業所連絡会 ・回数：総会 年1回 役員会 原則、月1回、 各部会年2回①ブロック会、②認知症デイサービス部会 ③小規模通所事業所部会、④通所リハビリ部会 ・内容：連絡会の事業計画に沿った活動を行う。

44	連絡会	町田市福祉用具事業所連絡会 ・回数：総会 年1回 役員会 年3回以上 全体会 年3回以上 ・内容：連絡会の事業計画に沿った活動を行う。
45	連絡会	町田市訪問看護ステーション連絡会 ・回数：総会 年1回 役員会 年3回以上 全体会 年3回以上 ・内容：連絡会の事業計画に沿った活動を行う。
46	連絡会	町田市特定施設事業所連絡会 ・回数：総会 年1回 役員会 年3回以上 全体会 年3回以上 ・内容：連絡会の事業計画に沿った活動を行う。
47	継続 企画	「脳卒中患者の在宅復帰に向けたアプローチ」 ・回数：年1回（2H） ・時期：未定 ・対象：医療関係従事者、介護保険関係従事者 ・定員：30名 ・会場：医師会館又はグランハート町田 ・内容：脳卒中患者の在宅生活を支えるためのチームアプローチ ・講師：市内病院勤務のセラピスト
48	継続 企画	エンド・オブ・ライフケア ・回数：年1回（2H） ・時期：未定 ・対象：医療関係従事者、介護保険関係従事者 ・定員：30名 ・会場：医師会館又はグランハート町田 ・内容：穏やかな最期を迎えるための支援を学ぶ ・講師：病院医師又は看護師
49	継続 企画	各種団体からの研修会の企画 ・回数：随時 ・内容：他団体が主催する研修会等の企画を行う。
50	交流会	会員交流会 ・回数：年1回 ・時期：10月26日（アクティブ福祉 in 町田当日）
51	TV会議 システムの 活用	・当センター主催。町田市主催、各法人研修会主催など、さまざまな機会にTV中継を実施する。
52	広報・ 啓発・ 情報発信	一般社団法人グランハートからの公開講座等の実施・提案 ・回数：年1回以上 ・時期：2018年4月～ ・定員：1回あたり30名 ・内容：町田市内医療・介護関係者からの市民・介護関係者への情報提供 ・講師：医療・介護関係者
53	広報・ 啓発・ 情報発信	会員事業所への情報提供 ・内容：行政・医療機関・会員からの情報提供をメール配信 ・時期：随時、情報提供依頼のあったものやセンターから情報提供をした方がよいときに実施。

		・「まちカフェ」へ参加し、センター事業や会員事業所の活動などを紹介。
54	広報・啓発・情報発信	センター事業やセンター参加事業など、SNSを通して広報誌を作成し紹介していく。SNSは随時更新。広報誌は随時発行。ホームページに掲載していく。
55	連絡会の連携・支援	町田市内医療・介護関係事業所における事業種別等の「連絡会」との連携及び組織化への支援 ・町田市ケアマネジャー連絡会との連携 ・町田市訪問介護事業者協議会との連携 ・町田市グループホーム連絡会との連携 ・町田市小規模多機能連絡会との連携 ・老健・相談員への連携・支援 ・町田市訪問マッサージ連絡会の連携・支援

(7) 今後の新規事業などについて

当法人の事業をさらに発展させ、且つ経営の安定化を図るため、「介護人材バンク」事業をまず安定させ、それから新規事業の検討を行い、実施に向けた準備を進める。町田市や医師会、他団体からの委託事業を請負うことでも安定を図っていく事とする。その上で、経営状況に沿って法人の公益社団法人化の移行時期等を再検討する。

【会員組織・事務局】

- ・町田市高齢者福祉施設部会－生活相談員連絡会
- ・町田市通所事業所連絡会
- ・町田市福祉用具事業所連絡会
- ・町田市訪問看護ステーション連絡会
- ・町田市特定施設事業所連絡会
- ・訪問マッサージ連絡会事務（予定）

【運営委員会・委員推薦団体】

- ・町田市高齢者福祉施設部会
- ・町田市介護老人保健施設
- ・町田市ケアマネジャー連絡会
- ・町田市通所事業所連絡会
- ・町田市訪問介護事業者協議会
- ・町田市グループホーム連絡会
- ・町田市訪問看護ステーション連絡会
- ・町田市社会福祉協議会
- ・町田社会福祉士会
- ・東京都介護福祉士会町田ブロック会
- ・町田市福祉用具事業所連絡会

- ・町田市特定施設事業所連絡会
- ・町田市訪問マッサージ連絡会

【推薦委員を派遣している外部委員会】

No.	町田市外部委員会名
1	町田市高齢社会総合計画審議会
2	町田市地域密着型サービス運営委員会
3	町田市高齢者支援センター運営協議会
4	町田市介護保険苦情相談調整会議・介護苦情解決専門員
5	町田市高齢者虐待防止連絡協議会
6	町田市老人ホーム入所判定委員会
7	町田市中学生職場体験推進協議会
8	町田市男女平等参画協議会
9	町田市社会福祉協議会評議員
10	町田市社会福祉協議会ボランティアセンター運営委員会
11	町田市社会福祉協議会共同募金配分推薦委員会
12	町田市社会福祉協議会地域福祉活動計画推進委員
13	町田市支えあい連絡会（生活支援コーディネーター）

2018年度 一般社団法人町田市介護サービスネットワーク 町田市介護人材開発センター 収支予算書 総括表(案)

《収入の部》

大区分	中区分	新年度予算額	前年度予算額	増減	備考
センター事業収入	町田市補助金収入	20,000,000	20,000,000	0	センター事業、アクティブシニア介護人材バンク
	参加費収入	1,909,000	2,102,500	△ 193,500	(資料代含む)
	手数料収入	1,500,000	900,000	600,000	
	広告掲載費収入	350,000	400,000	△ 50,000	
	計	23,759,000	23,402,500	356,500	
法人事業収入	会費収入	3,350,000	3,300,000	50,000	
	受託費収入(町田市)	22,087,500	16,087,500	6,000,000	町プロ、要介護認定調査、研修受託
	その他の事業収入	160,000	210,000	△ 50,000	他団体の研修企画・運営等
	交流会参加費収入	400,000	500,000	△ 100,000	大会交流会
	受託事業振替収入	500,000	500,000	0	受託事業事務経費付替分
計	26,497,500	20,597,500	5,900,000		
収入計		50,256,500	44,000,000	6,256,500	

《支出の部》

大区分	中区分	新年度予算額	前年度予算額	増減	備考
センター事業費支出	人材確保事業費	3,148,907	5,285,200	△ 2,136,293	面接会、就活フェア、市民向け介護講習会
	人材育成事業費	7,773,985	7,909,600	△ 135,615	職員研修会
	就労継続支援事業費	407,551	207,700	199,851	メンタルヘルス研修他
	アクティブシニア介護人材バンク事業	10,010,596	10,000,000	10,596	
	計	21,341,039	23,402,500	△ 2,061,461	
法人事業支出	役員報酬	200,172	200,000	172	
	ネットワーク促進事業費(受託含む)	26,126,666	18,527,500	7,599,166	法人事業、連絡会諸経費、受託事業費
	ネットワーク促進事業振替支出	500,000	500,000	0	
計	26,826,838	19,227,500	7,599,338		
法人税等		1,710,000	70,000	1,640,000	法人税、消費税(2018年度より課税)等
予備費		378,623	1,300,000	△ 921,377	
支出計		50,256,500	44,000,000	6,256,500	
前期繰入金					
当期収支差額		0	0		

※予算額の補助対象・補助対象の別

大区分	中区分	新年度予算額 (支出予定額)	うち補助対象		前年度予算額 (支出予定額)	うち補助対象	
			うち補助対象	うち補助対象外		うち補助対象	うち補助対象外
センター事業支出	人材確保事業費	1,339,057	1,334,957	4,100	1,060,256	1,057,256	3,000
	人材育成事業費	2,317,939	2,287,939	30,000	1,879,272	1,849,272	30,000
	就労継続支援事業費	115,170	115,170	0	49,348	49,348	0
	アクティブシニア介護人材バンク事業	3,661,057	3,655,657	5,400	3,304,900	3,304,900	0
	計	7,433,223	7,393,723	39,500	6,293,776	6,260,776	33,000
法人事業支出	役員報酬	200,172	0	200,172	200,000	0	200,000
	ネットワーク促進事業費(受託含む)	2,836,124	0	2,836,124	5,405,300	0	5,405,300
	計	3,036,296	0	3,036,296	5,605,300	0	5,605,300
事務局支出	人件費	32,408,625	12,911,709	19,496,916	27,200,000	15,185,000	12,015,000
	経費	5,289,733	996,107	4,293,626	3,530,924	1,923,724	1,607,200
	計	37,698,358	13,907,816	23,790,542	30,730,924	17,108,724	13,622,200
法人税等		1,710,000		1,710,000	70,000	0	70,000
予備費		378,623		378,623	1,300,000	0	1,300,000
支出計		50,256,500	21,301,539	28,954,961	44,000,000	23,369,500	20,630,500

